

от

единого социального налога

РЕЗЮМЕ

Родился 30 августа 1959 года в д. Ванинка Красноармейского района Чувашской Республики, чувак. Женат, имеет троих детей. В 1981 году окончил агрономический факультет Чувашского сельскохозяйственного института.

Февраль–октябрь 1981 года – агроном ПО «Чувашхмельпром» (г. Чебоксары).

1981–1983 годы – служба в рядах Советской Армии.

1983–1986 годы – старший агроном ПО «Чувашское» по хмелеводству (г. Чебоксары).

Май–сентябрь 1986 года – агроном-агрохимик по Канашскому району (г. Канаш).

1986–1990 годы – агроном, старший агроном Госагропрома Чувашской Республики.

1990–1997 годы – главный технолог межхозяйственного объединения «Чувашское» по производству комбикормов и свинины, генеральный директор ЗАО «Чувашвинопром».

1997–1999 годы – директор ООО «Волга-Корма» (г. Чебоксары).

С июня 1999 года по настоящее время – директор ОАО «Чувашский бройлер».

Имеет почетные звания «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ», «Заслуженный работник сельского хозяйства ЧР», награжден Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ, Золотой медалью «За развитие АПК РФ» и Почетной грамотой ЧР.

Член Комитета Государственного Совета Чувашской Республики по бюджету, налогам, предпринимательству и собственности; член Комитета по экономической политике, агропромышленному комплексу и экологии.

Депутат Государственного Совета ЧР третьего и четвертого созывов. Член Комитета Госсовета Чувашии по бюджету, налогам, предпринимательству и собственности; член Комитета по экономической политике, агропромышленному комплексу и экологии.



ЕГО ПОЛМИЛЛИОНА БРОЙЛЕРОВ

НАСКОЛЬКО ВЕЛИКА ЗАСЛУГА РУКОВОДИТЕЛЯ В УСПЕХАХ ПРЕДПРИЯТИЯ? СПОРТИТЬ МОЖНО ДОЛГО И ПРИйти к самым разным мнениям. ДИРЕКТОР ОАО «ЧУВАШСКИЙ БРОЙЛЕР» ВАДИМ НИКОЛАЕВ УВЕРЕН, что без профессионального, слаженного коллектива серьезных успехов все равно не добиться. Десять лет назад, когда он стал руководить предприятием, оно имело большую кредиторскую задолженность, простаивающее производство и перспективу быть закрытым. Сегодня в активе птицефабрики – более 500 000 бройлерных цыплят и около 80 видов выпускаемой продукции.

Но прежде чем выпускать копченые крыльшки или куриную ветчину, нужно вырастить бройлеров, а перед этим – вывести их в инкубаторе, а перед этим... В общем, все начинается с того, что закупаются сухотные племенные цыплята (кресс Хаббард «Флексис»). Когда они подрастут до возраста в 140 дней, из них будет сформировано маточное (родительское) стадо, обеспечивающее яйцами инкубатор предприятия. Из яиц выводятся бройлеры, которые откармливаются в птичнике 39–40 дней, за это время они набирают вес 2,1–2,2 кг, и их отправляют на убой и переработку. Соответственно на предприятии есть помещения для выращивания и содержания родительского стада, инкубатор, кормосклад, птичники, цеха убоя и переработки. Так с помощью Вадима Ивановича мы узнали основные этапы техпроцесса на предприятии.

ГРАФИК РЕШАЕТ ВСЕ

- Насколько понятие «ключевое производство» может быть применено к выращиванию птицы?

– Для того чтобы цыплята были здоровыми, нужно очень строго выдерживать график производства – вот положено, например, после

забоя на 12 дней устраивать профилактику и дезинфекцию в птичнике – так и делаем. А потом снова заселяем туда сухоточных цыплят – и цикл повторяется снова.

Главное, чтобы все шло строго по графику – такое скрупулезное соблюдение норм позволяет добиться существенных результатов. И если десять лет назад среднесуточный привес бройлеров составлял 39 г, то сегодня цыплята набирают у нас в сутки более 56 г – увеличение почти в полтора раза! Это достигнуто и благодаря тому, что предприятие выбрали другой кросс для родительского стада, использует более эффективные корма и, конечно, строго соблюдает технологический график.

- Какие, по-вашему, основные слагаемые высокого качества продукции?

– Для того чтобы быть успешным, быть конкурентоспособным, на предприятии должно быть строгое соблюдение основных принципов выращивания бройлеров. Там всего несколько пунктов, но они затрагивают все сферы производства – использование высокопродуктивной птицы, соблюдение санитарных норм, комплексную механизацию/автоматизацию. Или вот, например,

корм для бройлеров – он у нас только натуральный, сбалансирован по возрасту и группе птиц, содержит полный комплекс витаминов и микроэлементов. Рацион питания обязательно содержит раститель-

НЕСМОТРЯ НА КРИЗИС, МЫ НЕ СОКРАТИЛИ НИ ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА – СЕГОДНЯ У НАС НА ПРЕДПРИЯТИИ РАБОТАЕТ 467 ЧЕЛОВЕК, ЕЩЕ 68 ЗАНЯТЫ В ТОРГОВЛЕ

ное масло, обезжиренное молоко, глюкозу. Соблюдать эти правила непросто, но только так можно добиться качественной продукции.

- Как Вы определите основные конкурентные преимущества вашей продукции?

– Прежде всего, в конкурентной борьбе можно победить в первую очередь за счет качества продукции, и мы прикладываем для этого максимум усилий. Покупатель уже не тот, что был пять лет назад, он стал более разборчивым. И очень хорошо, что мы имеем своих покупателей, в реальности, и за пределами тоже, тех, кто целенаправленно приобретает именно нашу продукцию.

Поэтому правильнее было бы сформулировать задачу так: не про-

**Справка «МИ»**

Бройлер – молодняк птицы, откармливаемый на мясо, цыплята в возрасте до 7 недель, весящие до 2,5 кг.

сто выйти на высокий уровень выпускемой продукции, а удержаться на нем, сохранить достигнутый уровень.

ДОРОГА К ПРИЛАВКУ

- Каким образом у вас появляются новые наименования и расширяется ассортимент выпускаемой продукции?



- Мы постоянно сотрудничаем с Институтом перерабатывающей промышленности, где разрабатываются новые виды продукции. Большой вклад вносят и собственные технологии, кроме того, постоянно следим за рынком – в ассортименте появляются все новые названия. Новинки этого лета – гамбургеры, люля-кебаб, шашлык в маринаде, цыпленок табака, карпаччо (сыровяленое филе со вкусом соленой

рыбы) уже нашли своего покупателя.

- Насколько предприятие может учитывать предпочтения потребителей?

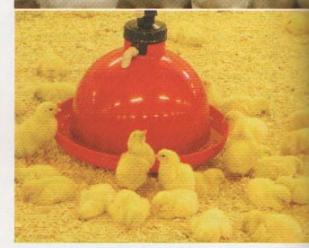
- Просто производить птицу на мясо – это еще полдела. Надо уметь преподнести ее покупателю, - а она как я уже говорил, стал грамотным, стал выбирать. Хорошо, пусть он выбирает, но выбирает из нашей продукции. В нашем ассортименте свыше 80 наименований, в большинстве случаев это полуфабрикаты (четвертинка, голень, бедро и др.) и продукты глубокой переработки (копчености, различные рулеты, колбасы, сосиски, сардельки). Именно на эти направления мы собираемся делать упор в будущем, сокращая реализацию самой тушки.

Время вносит свои корректировки: несмотря на то что замороженные полуфабрикаты могут храниться до 8 месяцев, сегодня все большей популярностью пользуется охлажденная продукция. Она гораздо вкуснее, диетического качества.

- Как вы строите работу по реализации вашей продукции и развитию сети фирменной торговли?

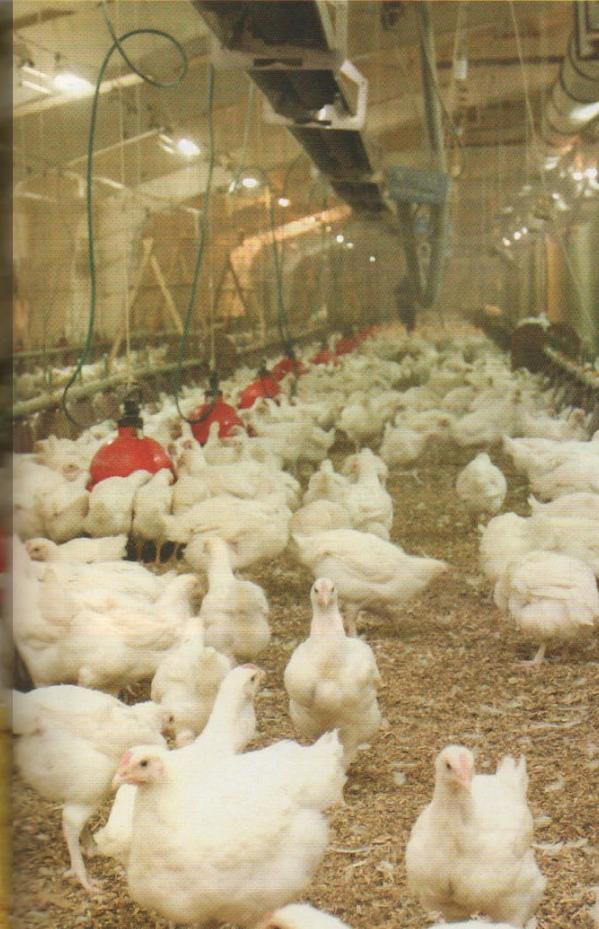
- Большая часть продукции – 95% – реализуется на территории Чувашии через собственную сеть, также сотрудничаем также с индивидуальными предпринимателями и раптпотребсвязями. Из соседей работаем с Марий Эл, Кировской, Нижегородской, Ульяновской областями, к нам даже из Коми приезжают!

Если говорить о перспективе, то в будущем планируем развивать сеть фирменных торговли. На сегодняшний день у нас два магазина в Чебоксарах, а также около 20 фирменных отделов, через которые реализуется более половины выпущенной продукции. Там минимальная торговая наценка, раза в два меньше, чем на рынке: у нас нет задачи зарабатывать таким образом – покрывается только зарплата продавцов и транспортные расходы. В наши «точки» ежедневно завозится свежая продукция – продавцы рассказывают, что есть даже отдельные покупатели,

**ПОСЛЕ ТОГО КАК НАШЕ ПРОИЗВОДСТВО РАСШИРИТСЯ, У НАС БУДЕТ ПОГОЛОВЬЕ ОКОЛЮ МИЛЛИОНА БРОЙЛЕРОВ**

которые специально приходят и ждут нового завоза, позавчерашние цыплята их уже не устраивают.

Кроме продукции из мяса пти-



цы мы реализуем инкубаторские яйца (около 1,5-2 млн шт./год) и бройлерных цыплят (около 335-400 000 голов), но профильным направлением это нельзя назвать – продаем излишки.

ИЗМЕНЕНИЯ К ЛУЧШЕМУ

- Птицефабрика входит в группу компаний «Аэрокхолдинг». Какие преимущества это дает предприятию и тем, кто тут работает?

- Преимущества есть. Это общая поддержка – от них мы получаем много оперативной информации по технологии, ситуации на рынке. Все это помогло нам и при становлении предприятия после затяжного кризиса десять лет назад, помогает и сейчас, когда мы планируем увеличение производства. Иначе нам было бы труднее добиться всего того, что мы имеем сейчас.

- Какая модернизация проводится на производстве в последнее время?

ОАО «ЧУВАШСКИЙ БРОЙЛЕР»

Мощность предприятия **3 500 000** бройлеров в год, **8 000** тонн мяса птицы в живом весе.

- ▶ цех выращивания ремонтного молодняка - **4** птичника по **10 000** голов;
- ▶ цех родительского стада - **8** птичников по **7 500** голов;
- ▶ цех инкубации - **2** инкубатора по **440 000** яйцемест;
- ▶ цех выращивания бройлеров - **12** птичников по **42 000 - 48 000** голов;
- ▶ убойный цех мощностью **3 000** бройлеров в час.

На птицефабрике внедрена ресурсосберегающая технология, полностью обновлена система кормления птицы, установлен режим автоматического регулирования микроклимата. В ближайшие годы производство будет увеличено в два раза.



Важным звеном в работе птицефабрики является глубокая переработка птицы, которая за три последние года увеличилась с **10** до **63 %**. Всего на птицефабрике выпускается более **80** наименований продукции из мяса птицы.

- Не так давно мы полностью поменяли убойную линию. Сейчас ее производительность – 3 000 голов/час, но в связи с расширением производства, эта цифра увеличится до 6 000 голов/час.

Вообще, можно говорить о том, что в ближайшие годы наше производство расширится в два раза, будем выращивать в два раза больше бройлеров, более 15 000 тонн мяса птицы в живом весе. Конечно, это потребует строительства новых цехов, часть производств придется вынести на другую площадку, но в

целом у нас уже все просчитано. Конечно, расширяться можно и быстрее, но ведь на производстве все взаимосвязано, нужно производить и перерабатывать только то количество, которое мы точно сможем реализовать – не надо на склад работать. Можно, например, сегодня купить оборудование, но оно будет простаивать, лучше эти деньги потратить на что-то более важное для производства. Вот этих решений я и требую от специалистов. Или хо-

О ДОСТИЖЕНИЯХ ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ ЛУЧШЕ РАССКАЖУТ ЦИФРЫ: ЕСЛИ В 1999 ГОДУ МЫ ПРОИЗВОДИЛИ 1 143 ТОННЫ МЯСА ПТИЦЫ В ГОД, ТО СЕЙЧАС ЭТОТ ПОКАЗАТЕЛЬ ПОДНЯЛСЯ ДО 8 000 ТОНН В ГОД

лодильник сегодня построить, или все-таки птичник, а холодильник потом. Нужно приоритеты правильно определять, тогда работа будет успешной.

- **Насколько тема ресурсосберегающих технологий может быть применима к вашему предприятию?**

- Где-то семь–восемь лет назад, когда цены на газ стали расти, мы хотели поднять вопрос перед правительством, чтобы сделать другие расценки для сельхозпроизводителей. И когда мне ответили, что это вряд ли получится, я сказал, что остается только одно – потреблять этого газа меньше.

Мы начали реконструкцию си-

стемы отопления на предприятии, перевели каждый птичник на автономное теплоснабжение. Раньше на всю фабрику была одна котельная – стали индивидуально отапливать каждый корпус, теперь тепло не теряется при транспортировке и только за счет этого удается экономить до миллиона кубометров газа в год. А если сравнивать в целом, то цифры еще более впечатляющие – раньше мы при 5 000 тонн произведенного мяса потребляли почти 7 млн кубометров газа, в прошлом году мяса произвели почти 8 000 тонн, а газ израсходовали всего 3,9 млн кубометров. Экономия налицо.

- **Что делается на «Чувашском бройлере» для защиты от аварий в электросети?**

- Птичник с бройлерами – не станок, и отключение электричества, конечно, будет иметь серьезные последствия – даже незначительные перепады в температуре, незаметные для человека, губительны для цыплят. Наше предприятие подключено к двум подстанциям по четырем линиям, и вероятность того, что оно будет полностью обесточено, очень низкая. А автономное электропитание птичников делает их еще менее уязвимыми в случае аварии.

СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

- **Несколько лет назад Вы получили звание «Заслуженного работника сельского хозяйства России». А какую из полученных наград Вы цените больше всего?**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

- ▶ Прежде чем спросить что-то у государства, надо сначала спросить у себя – что ты дал государству?
- ▶ Если ты поставил задачу, ты должен ее выполнить, а чтобы выполнить, ты должен ее грамотно поставить. И только после этого получишь удовлетворение и новые силы.
- ▶ Многое на производстве зависит от одного человека – руководителя. Не будет работать руководитель – команда не сработается.
- ▶ Надо дать возможность людям зарабатывать. Ответственность перед своими сотрудниками. Не бывает бизнес без людей. Человек должен получить все – и социальные, и другие блага – соизмеримо с вложенным трудом.
- ▶ В идеале у предприятия два приоритета – снижение себестоимости продукции и увеличение заработной платы работников.
- ▶ Любое увеличение производства создает проблемы в области логистики и реализации. Не нужно выпускать «кабы как», а потом искать по всей России, где бы продать

- Сложно вот так вот однозначно ответить. Вот, к примеру, две награды – Золотая медаль за развитие агропромышленного комплекса Российской Федерации и Почетная грамота Чувашской Республики – ну и как сказать, что одна дороже, важнее другой? Для меня все они имеют значение, потому что отмечают определенные этапы и достижения прежде всего нашего предприятия.

- **Вы возглавляете предприятие со дня его основания. Насколько изменился «Чувашский бройлер» за эти десять лет?**

- Если сравнивать ОАО «Чувашский бройлер» со своим прародителем – птицефабрикой «Кутепинская», то сравнение будет не в пользу последнего. В конце 90-х у предприятия образовалась большая кредиторская задолженность, а отсутствие оборотных средств не позволяло стабилизировать производство – не было денег на корма, медикаменты, заработка плату, выплату налогов. А в продажу тем временем поступали дешевые импортные окорочки, вытесненные с рын-

ка отечественного производителя. В сложившихся условиях привлечение инвесторов было единственным решением проблемы, и время показало, что это было правильное решение. В первые же годы мы не только возродили производство, но и вышли на высокие показатели. Работали, в буквальном смысле слова, без выходных, ведь многое надо было начинать заново, а производственные корпуса для выращивания бройлеров пустовали тут лет пять, многое из оборудования пришло в негодность или было расхищено.

О достижениях за это время, на-верное, лучше расскажут цифры: если в 1999 году, в первый год работы предприятия, мы произвели 1 143 тонны мяса птицы, то сейчас этот показатель поднялся до 8 000 тонн. Без преувеличения можно сказать, что это во многом новое предприятие. Это понимают все, понимает сам коллектив. Люди по-другому стали относиться к работе – начали зарабатывать.

- **Довольны ли Вы достигну-тыми результатами?**



- В целом поставленные страте-гические задачи за десять лет до-стигнуты, теперь надо выполнять новые.

Я стараюсь сделать так, чтобы люди думали, брали на себя ответ-ственность за принятие решений. Идеально я вижу ситуацию так, что каждый мой заместитель, да и каж-дый специалист тоже, должен быть генератором идей, выдвигать пред-ложения по своему направлению. Пока что очень часто приходится тормозить людей – чтобы думали, действовали и получали хороший результат.

Специалист любого уровня не должен слепо следовать указаниям, а должен иметь собственное мнение, аргументировано доказывать свою точку зрения. Я могу быть не-прав – но вы докажите мне это! До-кажите на бумаге, в расчетах. Тогда и уровень ответственности повы-сится, тогда и решения будут более обдуманными.

- **Насколько Вы видите именно свою заслугу в положительных изменениях на предприятии?**

- Просто я стараюсь делать хо-рошо то, что умею. Ничего необыч-ного я здесь не вижу.

- **В чем, по-вашему, секрет успешной, эффективной рабо-ты?**

- Объяснять можно долго, но если в краце – я просто стараюсь правильно ставить задачи. В моем понимании каждый человек должен уметь ставить задачу, реальную, со-размерную знаниям и возможностям – чтобы мог ее выполнить. Вот мы поставили задачу запустить про-

Я БЫ НЕ СМОГ ЖИТЬ ПО-ДРУГОМУ. ВСЮ ЖИЗНЬ ДЕЛАЮ ТО, ЧТО УМЕЮ, ХОЧУ И МОГУ. А ПОДВОДИТЬ ИТОГИ РАНО ПОКА

изводственный корпус к такому-то числу, и ты ее выполнил, и какое удовольствие ты от этого получаешь! А когда не выходит – у тебя и упадок моральный, и ты вряд ли го-тов к новым свершениям. Поэтому я всегда стараюсь ставить задачи, которые могу выполнить.

- Что больше всего Вы цените в людях?

- Порядочность. Если думаешь, что плохой человек - не надоходить и говорить всем, лучше ему скажи - вот ты, по-моему, не прав. И выскажи ему в лицо, так гораздо лучше будет.

ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ ТО, ЧТО ОН СПОСОБЕН ДЕЛАТЬ, НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО



Бывает, что грубым бываю - но ругаю, скорее, не самого человека, а стиль работы. Но в целом я неконфликтный человек, быстро отхожу.

- Вы являетесь депутатом Государственного Совета Республики. Можно ли сказать, что это помогает Вам в работе, или наоборот - отнимает рабочее время?

- Депутат - это публичный человек. И теперь я больше встречаюсь с людьми, больше знаю их проблем, имею больше возможностей отстаивать интересы нашей отрасли и заботиться об улучшении жизни на селе. Эти проблемы знакомы мне, как говорится, изнутри.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

- Какое место в Вашей жизни занимает семья и какое - работа?

- Мужчина не должен разделять - бизнес, работа, семья, отдых. Я, например, утром проснулся часов в пять - знаю, в восемь у меня пла-

тебе бройлеров в деревне держать? А у меня еще фазаны есть, и цесарки. Участок земли - гектар, все засевается и обрабатывается. Для меня это даже не работа, а удовольствие. Я занимаюсь этим, потому что это мой стиль жизни, и я люблю работать руками.

Мне не чуждо подметать двор или убираться в сарае, стричь овец, недавно даже купил машинку для стрижки.



нка. Перед работой успел выгнать скотину пасти, убрался, накормил живности, рыб в пруду. Приехал на завод - планерка, вот встреча с вами. Потом еще одна встреча, потом надо ехать на встречу в Чебоксары, потом обратно сюда на производство, и так далее... Домой приду вечером - надо печь на зиму готовить. Я не разделяю особенно работу и домашние заботы, а стараюсь жить в гармонии со своими интересами.

Бывает меня спрашивают: зачем

**- Кем были Ваши родители?
Какое влияние они оказали на вас?**

- Главное - это связь поколений, с этого и начинается история. Меня очень интересует жизнь моих предков, дома есть небольшой музей,

БЛИЦ-ОПРОС

Хобби

Люблю охотиться. Не просто пострелять, а именно охотиться. Езди с друзьями в Кировскую область. Дома много трофеев - кабан, лось, глухарь, тетерев, даже медведь есть.

За границей

Часто бываю по работе в Голландии, Франции, Италии - поездки по приобретению оборудования. Если еду в командировку, обязательно изучу по путеводителю, куда можно сходить в свободное время. Люблю посещать храмы, церкви, монастыри...

Книги

Нравится историко-мемуарная литература, не так давно зачитывался просто Евгением Примаковым и Роем Медведевым.

Фильмы

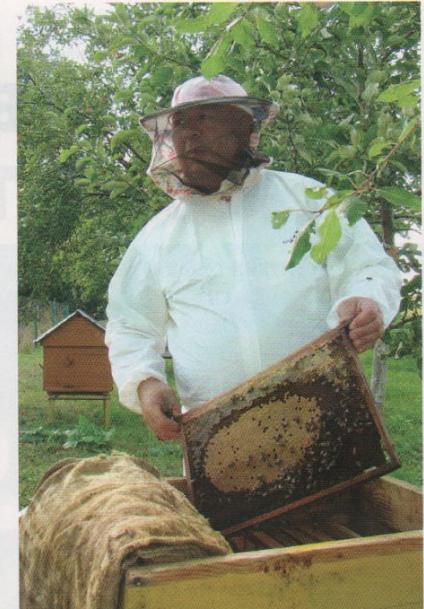
С удовольствием смотрю отечественные фильмы, люблю их больше, чем современные блокбастеры.

Любимое блюдо

Баранину люблю. Макароны. Харчо часто прошу жену приготовить, да и любое блюдо, ею сделанное.

Пожелание читателям

Если человек занимается активной позицией - ему и желать нечего, у него и так все есть. А если нет - пусть будет активным.



- А Ваши дети - насколько они перенимают ваши качества?

- У меня трое детей. Две дочери - Татьяна и Ольга - замужем. У старшей, Татьяны, уже своя дочка. Сын

учится во втором классе. Мы его называем Иваном - в честь моего отца. Считаю, что мои дети обладают ответственностью, порядочностью и уважением к старшим - качествами, которые присущи и мне.

Жизнь продолжается только тогда, когда родители понимают, что они в долгу перед детьми, они должны вырастить их достойными людьми. А дети понимают, что они обязаны своим родителям, которые их вырастили, дали образование.



Вот ведь бывает, за помощью обращаются пожилые люди. Так и хочется спросить: а где ваши дети, внуки?

- Что бы Вы изменили в жизни, если бы была такая возможность?

- Ничего. Я бы не смог жить по-другому. Всю жизнь делаю то, что умею, хочу и могу. А подводить итоги рано пока. Я просто работаю и буду работать до тех пор, пока здоровье позволяет, пока есть потребность во мне. Пятьдесят лет - только начало, если вдуматься. Будет потребность коллектива во мне - буду работать дальше.

MIII

ОАО «ЧУВАШСКИЙ БРОЙЛЕР»
129513, Чувашская Республика,
Чебоксарский район, д. Шинерпости
Тел.: (83540) 2-91-83, 2-91-81. Факс: 2-91-85
e-mail: broiler@chuvbr.agroholding.ru
www.agroholding.ru

